

## Direct Return On Investment...

- TalentDeveloper genereert een Direct Return On Investment voor uw organisatie. Het grote voordeel en de winst zit in de "management by exception"-aanpak. Alleen de uitzonderingen behoeven aandacht; het overige loopt immers prima. Dat betekent kosten-, tijdbesparingen en kwaliteitswinst op alle niveau's.
- Veel HRM-systemen zijn kostbaar. TalentDeveloper is juist uiterst betaalbaar, dankzij het systeem van vaste lage kosten per gebruiker en lage implementatiekosten door gebruik te maken van reeds aanwezige hard- en software.
- De organisatiestrategie vertaalt zich snel en gemakkelijk in Human Resource Mobility (HRM)
- TalentDeveloper is als onafhankelijk systeem inzetbaar, maar ook via internetservices, "loosely coupled", te integreren met bestaande systemen.
- Het systeem is meertalig van opzet, daarom ook geschikt voor multinationals.
- Het is inhoudsonafhankelijk: de organisatie bepaalt competentiedefinities, relevantie daarvan voor de rol en prestatieniveaus in de complexiteit van de context.
- Echter, er is ook een standaard competentieset die direct bruikbaar is.
- Dit alles bevordert de uitwisselbaarheid op het gebied van selectie, matching, employability en beloning.

## Referenties

Wat vinden huidige gebruikers van TalentDeveloper? Lees...

- interview met Emilie Randoe, Instituutsdirecteur van Interactieve Media van de Hogeschool van Amsterdam,
- interview met Tineke Buitenwerf, ICT-opleidingen van ROC-Flevoland,

<http://www.TalentDeveloper.nl> >> headlines >> Referenties.

Hierin kunt u lezen dat de overdraagbaarheid van de Persoonlijke Ontwikkel Plannen is gerealiseerd. Bovendien wordt nu "een leven lang leren" daadwerkelijk ondersteund met TalentDeveloper.

## Ontwikkel uw Talent met TalentDeveloper

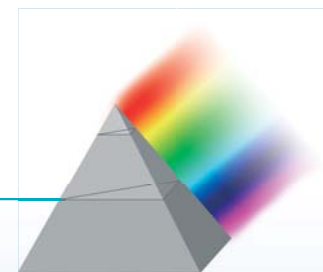


TalentDeveloper  
Barnsteenstraat 12  
1339 HJ Almere  
Nederland

E-mail: [info@TalentDeveloper.nl](mailto:info@TalentDeveloper.nl)  
Telefoon: +31 65 111 68 57

[WWW.TALENTDEVELOPER.NL](http://WWW.TALENTDEVELOPER.NL)

TalentDeveloper  
Network of competence



Uw talent is méér waard



## Het beste uit uzelf...

We willen allemaal het beste uit onszelf en uit onze mensen halen. Daarvoor doen we altijd aan een vorm van competentiebeheer.

TalentDeveloper is de volgende stap op weg naar optimalisering daarvan.

Met name voor organisaties – zowel bedrijfsleven als (semi-)overheid en onderwijs – met meer dan 750 medewerkers en een internet infrastructuur.



## Optimalisering van competentiebeheer ...

TalentDeveloper:

- geeft iedere medewerker een persoonlijk ontwikkelingsplan met minimale inspanning.
- helpt individueel talent binnen de organisatie zich beter te ontwikkelen.
- is het ultieme instrument voor selectie ('aan de poort') op de juiste competenties.
- is een garantie voor optimale employability.
- is een sprong vooruit als het gaat om besparing van tijd en kosten.
- verhoogt de kwaliteit van proces, product en persoon.

TalentDeveloper motiveert en stimuleert uw medewerkers (of studenten) tot het gericht werken aan de eigen ontwikkeling.

## Hands on ...

TalentDeveloper is een uiterst flexibele oplossing, altijd in lijn met de visie, missie en doelstelling van uw organisatie, altijd en overal beschikbaar.

Bovendien is TalentDeveloper praktisch drempelloos: de invoering is bijzonder eenvoudig, uw medewerkers hebben slechts een internetverbinding en een browser nodig.

Uw organisatie hoeft niet te investeren in aanvullende hardware, software en beheerkennis.



## Hoe ondersteunt TalentDeveloper uw competentie management?

TalentDeveloper is een Applicatie Service Provider (ASP) op basis van professioneel beveiligde internet technologie. Het werkt als volgt:

Maakt de terugmelding over functioneren, geleverde diensten en/of producten uiterst eenvoudig.

Geeft inzicht in de bijzondere kenmerken van competenties, zoals de mate waarin een competentie ontwikkelbaar is.

Maakt samenhang tussen competenties en persoonlijkheid inzichtelijk.

Stelt gebruikers in staat zichzelf te evalueren, maar ook vanuit hun persoonlijke omgeving anderen uit te nodigen om hun competenties, die behoren bij het rolprofiel, te valideren.

Voorziet in ontwikkeltips, prikkelt en ondersteunt de zelfontplooiing.

Dit alles leidt tot een substantiële kwaliteitsverbetering van de medewerkers, het bedrijfsproces en de producten of diensten van een competente organisatie.

# TalentDeveloper

Network of competence

Papierloos competentie management  
Papierloos competentiegericht ontwikkelen

